

Informační brožura pro zájemce o partnerství a účastníky

Podpora zaměstnanosti

na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva

LEDEN / ÚNOR 2005



Slovo úvodem

Brožura, kterou máte nyní před sebou, slouží k informování o připravovaném projektu „Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva“, který byl podpořen z Programu Iniciativy Společenství Equal. Najdete zde pár slov o Programu Equal, o jeho hlavních principech, dále stručný popis připravovaného projektu a také podrobnější popis harmonogramu všech tří akcí, ze kterých se Program Equal skládá.

Věříme, že Vás náš projekt zaujme a že se rozhodnete připojit se k jeho realizaci v letech 2005 – 2008.

Bc. Markéta Křivdová
manažerka projektu
CpKP západní Čechy

Co je Iniciativa Společenství Equal?

„Iniciativa Společenství Equal je součástí Evropské strategie zaměstnanosti. Evropská komise vyhlásila tuto iniciativu v návaznosti na Iniciativy Společenství ADAPT a EMPLOYMENT, které byly realizovány v minulém programovém období. Iniciativa Společenství EQUAL podporuje nové přístupy k řešení nerovností a diskriminace v práci a v přístupu k zaměstnání. Díky svému zaměření na boj proti diskriminaci a nerovnostem na trhu práce představuje také významný prostředek sociálního začleňování znevýhodněných osob na trh práce.“

(Příručka pro žadatele o grant pro Akci 1, MPSV ČR 2004).

Projekty, které jsou podporované z této Iniciativy musí mít inovativní prvek, který ještě nebyl v Česku vyzkoušen. Dále je cílem Iniciativy rozšířit příklady dobré praxe a výsledky a výstupy projektů do celé republiky mezi odbornou i širokou veřejností. Dále je úkolem příjemců grantu snaha o prosazení úspěšných výstupů projektu do politiky ČR (např. Aktivní politiky zaměstnanosti). Není tedy tím hlavní cílem realizovat aktivity projektu. Neméně důležitými aktivitami jsou také tzv. mainstreamingové aktivity, které zajišťují publicitu, rozšiřování výstupů projektu a přenášení zkušeností do celé ČR i do zahraničí. A tímto se dostáváme k dalším důležitým aspektům Iniciativy Equal. Je nutné postavit pro-



jekt tak, aby splňoval sedm základních principů Iniciativy Společenství Equal. Principy jsou následující:

- Tématický přístup
- Partnerství
- Inovativnost
- Společné rozhodování
- Mezinárodní spolupráce
- Mainstreaming
- Gender mainstreaming (rovné příležitosti mužů a žen)

Na které principy CIP Equal musíme dávat pozor?

Tématický přístup

Ze všech témat, která jsou Programem podporována, každý členský stát vybere taková, která jsou pro něj nejpotřebnější. Na základě výběru témat vzniknou pracovní skupiny, ke kterým se budou přiřazovat jednotlivá rozvojová partnerství a budou spolupracovat na řešení příslušných problémů spadajících do tématické oblasti.

Partnerství

V rámci Akce 1 dojde k upevnění a vypilování programů Rozvojových partnerství, která jsou nezbytnou součástí realizace projektů v rámci CIP Equal. Partnerství je jednou z nejdůležitějších složek Equalu. Jedná se o partnerství relevantních subjektů jako je neziskový sektor, státní či veřejná správa, soukromý sektor a také zá-

stupci cílových skupin, pro které jsou jednotlivé projekty vytvářeny. Jednotliví partneři mají v projektu jasně vymezené role a pravomoci. Nejedná se tedy pouze o formální partnerství, ale o konkrétní spolupráci jednotlivých partnerů na jednotlivých aktivitách projektu.

Dokončení na straně 2

Na které principy CIP Equal musíme dávat pozor?



Pokračování ze strany 1

Inovativnost

Jak jsme již výše uvedli, CIP Equal podporuje nové přístupy k řešení daných problémů. Nejedná se pouze o úplně nové metody, ale také o nově použité metody, které již byly vyzkoušeny v jiných zemích, s jinými cílovými skupinami či v jiném prostředí. Jakékoliv inovativní použití různých nástrojů je zde vítáno.

Společné rozhodování

Tento princip úzce souvisí s principem partnerství. Jed-

notlivé zainteresované subjekty mohou ovlivnit budoucí i současnou podobu projektu prostřednictvím společného rozhodování. Partnerská spolupráce zde není pouze formální záležitostí, proto je společné rozhodování důležitým prvkem fungování Rozvojového partnerství. Svůj hlas by zde měli mít také zástupci cílových skupin.

Mezinárodní spolupráce

Součástí partnerství je také mezinárodní partnerství, které vzniká prostřednictvím tzv. Dohody o mezinárodní spolupráci. Každé rozvojové part-

nerství má povinnost uzavřít tuto Dohodu alespoň s jedním zahraničním Rozvojovým partnerstvím. Účelem mezinárodní spolupráce je přenos zkušeností a poznatků do všech zemí zapojených do Iniciativy Equal.

Mainstreaming

Tento princip si klade za cíl rozšiřování poznatků a výstupů z projektů v rámci ČR i EU. Patří sem jak vertikální mainstreaming, který má za úkol rozšířit výsledky projektů mezi tvůrce politik a strategií a podpořit tak uplatnění nových přístupů v regionální,

národních i mezinárodních politikách, tak horizontální mainstreaming, jehož cílem je rozšířit ty samé výstupy mezi stejné nebo podobné organizace a další subjekty, které řeší stejnou nebo podobnou problematiku jako náš projekt. Jedná se o princip podporovaný a vyžadovaný především v rámci Akce 3.

Gender mainstreaming

Princip podporuje rovný přístup k mužům a ženám. Každá aktivita musí rovné příležitosti žen a mužů zohledňovat.

Equal má tři etapy realizace

Akce 1

Realizace projektu v rámci podpory CIP Equal je rozdělena do tří akcí. Akce 1 slouží k upevnění a dotvoření Rozvojových partnerství a dále sestavení pracovního programu národního a mezinárodního Rozvojového partnerství. Výsledkem Akce 1 budou podrobné plány práce s harmonogramem i rozpočtem pro jednotlivé partnery v rámci Rozvojových partnerství. Doba realizace Akce 1 je prosinec 2004 až konec dubna 2005.

Akce 3

Poslední etapa realizace se odehrává téměř souběžně s realizací Akce 2. Jejím cílem je šíření výstupů z projektu a příkladů dobré praxe. V rámci Akce 3 bude uplatněn princip mainstreamingu. Šíření dobré praxe bude probíhat na vertikální i horizontální úrovni, v rámci České republiky i v zahraničí prostřednictvím mezinárodního partnerství. Součástí Akce 3 je také účast Rozvojových partnerství v tématických sítích. Doba realizace Akce 3 se překrývá s Akcí 2. V našem projektu začíná poslední Akce 1. srpna 2005 a končí 30. června 2008.

Akce 2

Cílem Akce 2 je realizace naplánovaného pracovního programu. Jedná se o faktickou realizaci aktivit v projektu. Do Akce 2 postupují ta Rozvojová partnerství, která splnila podmínky ukončení Akce 1. Doba realizace Akce 2 bude v našem projektu od července 2005 do konce května 2008.

Projekt Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva

Žadatelem o podporu projektu v rámci CIP Equal je občanské sdružení CpKP západní Čechy. V současné době má CpKP západní Čechy čtyři partnery, kterými jsou jednotlivá místní zastoupení CpKP. Projekt bude tedy realizován v Plzeňském, Jihočeském, Středočeském, Olomouckém a Zlínském kraji. Každý kraj má svou kontaktní osobu. Jejich jména a kontaktní údaje naleznete na konci brožury.

Čeho chceme dosáhnout?



Ilustrační foto mikroregionu Moštěnka

1. zvýšit možnosti zaměstnatelnosti venkovského obyvatelstva formou podpory podnikání a vzdělávacích aktivit pro nezaměstnané, kteří nemohou nebo nechtějí podnikat.

Zde se jedná o vznik systému vzdělávání v oblasti podnikání, systému mikropůjček a poskytování komplexního servisu začínajícím podnikatelům (poradenství, informování, hlídání dětí, apod.). Pro účastníky projektu, kteří nemohou nebo nechtějí podnikat nabídneme systém vzdělávacích aktivit v návaznosti na potřeby zaměstnavatelů v obci či regionu i s možností praxe u místních zaměstnavatelů. Pro účastníky projektu je praxe nenahraditelnou zkušeností a pro zaměstnavatele zase možnost získat pracovní sílu za nižší náklady.

Podnikatelská část projektu se vztahuje na cílovou skupinu nezaměstnaných alespoň s vyučením, avšak věková skupina nerozhoduje. Domníváme se, že jak skupina absolventů, tak nezaměstnaní v předdůchodovém věku mají šanci začít úspěšně podnikat, pokud jim náš projekt umožní získat počáteční vklad - jak finanční, tak dovednostní a vědomostní.

Vzdělávací, či rekvalifikační část projektu je určena pro nezaměstnané s nižším vzděláním (základní nebo vyučení), kterým nabídneme vzdělání odpovídající potřebám regionu. Nezaměstnaní si tím zvýší kvalifikaci a zvýší se jim tak šance na získání stálého zaměstnání. Jejich vědomosti získané v kurzech budou upevněny prostřednictvím praxí u místních zaměstnavatelů.



2. umožnit nezaměstnaným na venkově získat vyšší kvalifikaci přímo v místě bydliště nebo začít s podnikáním v návaznosti na potřeby v regionu a tím zvýšit pravděpodobnost získání stálého zaměstnání v místě bydliště.

Tohoto cíle chceme dosáhnout právě využíváním možností místních zaměstnavatelů a potřeb obce či regionu. V každém regionu vytipujeme objekt, který bude možné pronajmout pro vzdělávací aktivity a další doplňkové služby. Zároveň využijeme místních podnikatelů pro praktické zkušenosti týkající se nezaměstnaných. Účastníkům projektu, kteří pečují o nezaopatřené děti můžeme nabídnout hlídání v čase vyučování či praxí.

Témata vzdělávacích kurzů a podnikatelských záměrů by měla vycházet z budoucích potřeb obcí a mikroregionu, abychom poskytli cílovým skupinám takové dovednosti, které budou využitelné v jejich blízkém okolí.

Domníváme se, že dojíždění za prací mimo obec trvalého bydliště je problém, který znesnadňuje hledání zaměstnání a přijímání nabízených pracovních příležitostí. Náklady na dopravu mohou převýšit zisk, který nezaměstnaný získá, pokud přijme placené zaměstnání a také časové hledisko dojíždění může být problémem pro mnohé obyvatele venkova, zvláště ženy pečující o nezaopatřené děti.

Naše nabídka vzdělávání se v nejbližší okolí bydliště a šance na získání takových dovedností, které jsou potřebné v blízkém regionu mohou přispět k řešení situace našich cílových skupin.



Komu chceme pomoci?



Cílovými skupinami jsou zde **nezaměstnaní z venkovských obcí**. Ve svém projektu se zaměříme především na dvě kritéria nezaměstnaných:

- **s nízkou kvalifikací** (se základním vzděláním či s vyučením) a
- **na nezaměstnané v předdůchodovém věku nebo absolventy**.

Pro nezaměstnané s nízkou kvalifikací budou připraveny především vzdělávací moduly, které jim umožní získat dovednosti teoretické i praktické, potřebné pro získání kvalifikovaného zaměstnání. Pro nezaměstnané, které již

mají určité vzdělání připravujeme vzdělávání a poradenství v oblasti podnikání a pomocí mikropůjček jim pomůžeme vytvořit životaschopný podnikatelský záměr a prosadit ho také v praxi. Výhodou mladých nezaměstnaných bude jejich flexibilita a většinou i větší znalost informačních technologií a výhodou starších účastníků budou praktické zkušenosti a dovednosti, o které se mohou podělit.

Kromě problémů, které nezaměstnanost přináší všem nezaměstnaným jsou nezaměstnaní ve venkovských obcích specifictvím tím, že velkou bariérou je pro ně dopra-

va do zaměstnání nebo na rekvalifikační kurzy, která souvisí jak se ztíženými finančními možnostmi nezaměstnaného, tak s časovou problematikou dojíždění např. na směny. Je tedy důležité umožnit cílovým skupinám zvýšit svou kvalifikaci či začít s podnikáním přímo v obci či regionu blízkém jejich bydliště. Náš projekt jim umožní vzdělávat se, konzultovat své problémy přímo v obci. Nebudou muset dojíždět do nejbližšího (dříve okresního) města.

V našem projektu máme tedy následující specifické cílové skupiny:

- ♦ Mladí nezaměstnaní a

absolventi (do 26 let)

- ♦ Nezaměstnaní v předdůchodovém věku (od 50 let)

Tyto dvě skupiny jsou ještě rozděleny na další podskupiny. Jsou to:

- ⇒ nezaměstnaní s nedokončeným nebo dokončeným základním vzděláním
- ⇒ nezaměstnaní s výučním listem nebo středním odborným vzděláním
- ⇒ ostatní (pokud bude potřeba doplnit účastníky projektu, je možné doplnit stavy nezaměstnanými s jiným než uvedeným vzděláním).

Komu a čemu projekt prospěje?

Vliv na cílové skupiny

Pokud účastníci projektu úspěšně absolvují aktivity, zvýší se jejich kvalifikace. Pro cílovou skupinu absolventů se základním vzděláním to znamená získání kvalifikace a alespoň dvouměsíční praxe, což zvedne pravděpodobnost zaměstnání. Po absolvování praxe je zde určitá možnost zaměstnání přímo u zaměstnavatele, kde byla praxe vykonávána.

Pro absolventy s vyšším vzděláním to znamená získání další kvalifikace v oboru, který je v obci nebo regionu žádaný. Tím se zvýší možnost získání stálého zaměstnání. Zároveň získají určitou praxi, která jim opět zvýší pravděpodobnost zaměstnání, neboť většina zaměstnavatelů vyžaduje alespoň minimální praxi. Opět mají tito účastníci možnost získat zaměstnání tam, kde vykonávali praxi. Pokud začnou tito absolventi podnikat, budou získávat po dobu trvání projektu zdarma konzultace a získají nízkouúročnou mikropůjčku, která jim umožní začít podnikat. Zvýší se tím jejich šance na získání pracovního místa v podobě sebezaměstnávání s tím, že mají k dispozici rady zkušených podnikatelů či konzultantů.

Absolventi ve starším věku získají potřebné dovednosti ke zvýšení si kvalifikace, především v oblasti informačních technologií a nových postupů a metod.

Taková kvalifikace je pro tuto cílovou skupinu důležitá v tom, že doplní jejich bohaté pracovní zkušenosti také potřebným know-how. U začínajících podnikatelů v předdůchodovém věku je důležitá motivace, dodání sebevědomí a potřebných dovedností. Také poradenství po dobu přibližně dvou let je důležitým motivem pro start v podnikání.

Vliv na lokální politiku zaměstnanosti

Celkově získají cílové skupiny dovednosti a schopnosti, které jim zvýší šanci na stálé pracovní místo, a navíc na pracovní místo v blízkém okolí svého bydliště, neboť budou vyškoleni v té oblasti, která je potřebná v budoucím vývoji obce či mikroregionu. Důležitým prvkem je zde součinnost zaměřená na vzdělávacích modulů se současnými či budoucími potřebami pracovní síly v obci či mikroregionu. Tento prvek je možné využít ve všech venkovských regionech v České republice. Takové regiony jsou dostatečně malé, abychom mohli zajistit flexibilní reakci na změnu potřeb regionu. Tato součinnost je o to snazší, že je v projektu zapojena i obec nebo mikroregion.

Nástroj mikropůjček je využitelný v Aktivní politice zaměstnanosti. Již v současné době se jistým způsobem využívá, ovšem systém půjček, jak je nastaven v

Mapa nezaměstnanosti v mikroregionech na Bruntálsku v roce 2004.



našem projektu by znamenal možnost pouze počátečního vkladu, který by se postupně vracel a zase koloval dál. Tím pádem je takový systém udržitelný. Jeho využití je vhodné ve venkovských oblastech, kde podnikatelé spíše vědí o činnostech dalších podnikatelů, aktivních v systému půjček. Zároveň zde může zasáhnout obec nebo mikroregion, který posoudí životaschopnost a potřebnost nového podnikatelského záměru, který žádá o půjčku z fondu.

Co znamená být partnerem v Equalu a kdo se jím může stát ?

Rozvojové partnerství našeho projektu je složeno z regionálních rozvojových partnerství, která budou mít v každém regionu či kraji stejné nebo podobné složení. Základními partnery, kteří již nyní vstupují do projektu jsou jednotlivá místní zastoupení Centra pro komunitní práci (CpKP). Nositel projektu CpKP západní Čechy se rozhodl navázat na minulou spolupráci místních zastoupení a předložil jim návrh projektu, který tato zastoupení podpořila. Tím vznikl základ partnerství, které bude dále v Akci 1 rozvíjeno o další nezbytné partnery v projektu.

CpKP západní Čechy má tedy jako nositel projektu dvojí roli:

- ⇒ roli administrátora a koordinátora celého projektu na národní úrovni a

⇒ roli koordinátora regionálního partnerství v Plzeňském kraji.

Ostatní místní zastoupení CpKP mají roli pouze koordinátora nebo administrátora regionálních partnerství.

V první fázi projektu mají jednotlivá místní zastoupení CpKP za úkol oslovit a přizvat ke spolupráci vytipované partnery. Jedná se o **obce či mikroregiony, úřady práce, hospodářské komory, zaměstnavatele a vzdělávací organizace**. Každý z uvedených partnerů má svou specifickou roli v projektu, ale zároveň se s ostatními podílí na dalších aktivitách. Aktivita, které budou realizovány v součinnosti s více partnery budou probíhat v pracovních skupinách. Ještě navíc se bude regionální partnerství pravidelně scházet ve složení zástupců všech regio-

nálních partnerů a zástupců cílových skupin. Zpočátku se na těchto jednáních bude jednat o přesném rozdělení rolí partnerů, ale v realizační fázi zde půjde o vzájemné informování o průběhu projektu, o realizaci aktivit. Na těchto setkáních může hlavní realizátor aktivity nebo pracovní skupiny požádat o konzultaci, ale zároveň bude povinen prezentovat výsledky své činnosti. Regionální partneři mají právo vědět, v jaké fázi se projekt nachází a zda-li nedochází ke zbytečným prodávám.

Kromě regionálních partnerství bude zřízena ještě **řídící rada projektu**, která bude fungovat na národní úrovni celého projektu. Do této rady budou jmenováni zástupci z regionálních partnerství a zástupci cílových skupin.

Dokončení na straně 6

Co plánujeme v první části projektu?

	Název aktivity	Cíl aktivity	Termín realizace
1	Oslovení a přijetí důležitých partnerů v Plzeňském kraji do RP	přijetí všech plánovaných partnerů nezbytných pro úspěšnou realizaci projektu do našeho Rozvojového partnerství	prosinec 2004 - únor 2005
2	Aktivní vyhledávání zahraničního partnera z vlastních kontaktů	nalézt vhodného zahraničního partnera	prosinec 2004 - leden 2005
3	Příprava metodiky analýzy pracovního prostředí a uživatelských potřeb	zjištění potřeb regionu a cílových skupin v oblasti zaměstnávání prostřednictvím analýzy pracovního prostředí a uživatelských potřeb	prosinec - leden 2005
4	Vyhledávání zahraničního partnera prostřednictvím ECDB	nalézt zahraničního partnera	leden - únor 2005
5	Koordinace setkání regionálních partnerů v Plzeňském kraji	vymezení úkolů a pravomocí jednotlivých partnerů na regionální úrovni	únor - březen 2005
6	Sběr dat přímo v místě realizace projektu	zjištění potřeb regionu a cílových skupin v oblasti zaměstnávání prostřednictvím analýzy pracovního prostředí a uživatelských potřeb	únor - březen 2005
7	Vyjednávání se zahraničním partnerem o rolích v projektu	získání zahraničního partnera a vymezení jeho role v rámci našeho projektu	únor - březen 2005
8	Vyhodnocení analýz pracovního prostředí a uživatelských potřeb	zjištění potřeb regionu a cílových skupin v oblasti zaměstnávání prostřednictvím analýzy pracovního prostředí a uživatelských potřeb	březen 2005
9	Koordinace setkávání řídící rady projektu	vymezení rolí partnerů na úrovni celého projektu a vyjednávání o jednotlivých aktivitách projektu	březen - duben 2005
10	Vyjednávání o rolích jednotlivých partnerů v celém projektu na úrovni řídící rady projektu	vymezení úkolů a pravomocí jednotlivých partnerů	březen - duben 2005
11	Účast na zpřesňování aktivit a jejich časovém harmonogramu a rozpočtu do Akce 2	přesné vymezení aktivit v projektu	březen - duben 2005

Co se připravuje do druhé části projektu ?

Většina aktivit projektu v rámci Akce 2 bude probíhat zvlášť v každém regionu. Pokud mluvíme o partnerech stejného druhu, máme na mysli, že stejnou aktivitu realizuje partner či partneři ve svém regionu resp. kraji.

Výběr účastníků do projektu.

Této aktivitu se účastní místní zastoupení CpKP a úřady práce, které pomáhají vytýkat a oslovit cílové skupiny. CpKP eviduje všechny účastníky projektu. Při výběru účastníci vyplňují vstupní dotazník, abychom mohli monitorovat změny způsobené vlivem projektu. Výstupem je evidence účastníků projektu a vstupní informace o účastnících.

Tvorba a realizace rekvalifikačních vzdělávacích modulu

má několik fází. První fází je tvorba osnovy vzdělávacích modulů, na které se podílí vzdělávací organizace, úřady práce a hospodářské komory). Výstupem jsou školicí materiály a osnova výukových modulů zaměřených na takové obory, které budou v regionu potřebné a využitelné. Druhou fází je samotná realizace kurzu, které organizují především vzdělávací organizace, částečně CpKP. Třetí fází je hodnocení výukových modulů, na kterých se podílí CpKP a vzdělávací organizace. Výstupem jsou zde vyškolení či vyučení účastníci projektu a zpětná vazba v podobě hodnocení ze strany účastníků a samotnými realizátory projektu. Kurzy budou maximálně jednoleté.

Tvorba a realizace vzdělávacích modulu v podnikání opět obsahuje tři fáze. Na přípravě těchto modulů budou spolupracovat vzdělávací organizace, hospodářské komory a zaměstnavatelé. Výstupem jsou opět školicí materiály v oblasti podnikání a osnova vzdělávání. Druhou

fází je realizace výukových modulů, na kterých se podílejí vzdělávací organizace, hospodářské komory a zaměstnavatelé. Výstupem jsou vyškolení začínající podnikatelé v otázkách právních, ekonomických, účetnických atd. Třetí fází je opět hodnocení realizovaného modulu, hodnotí účastníci i realizátoři projektu. Výstupem třetí fáze jsou data potřebná pro výzkumné zprávy. Kurz bude maximálně jednoletý.

Po vzdělávacích rekvalifikačních modulech následují minimálně **dvouměsíční praxe u místních zaměstnavatelů**. Jedná se o úspěšné absolventy rekvalifikačních vzdělávacích modulů. Praktikantům náleží odměna za odvedenou práci, zaměstnavateli, který poskytuje praxi, náleží odměna za zaučení. Výstupem této aktivity je prohloubení nabytých teoretických znalostí absolventů kurzu a ověření si těchto dovedností v praxi. Na této aktivitě spolupracují zaměstnavatelé, CpKP a úřady práce.

Nastavení systému mikropůjček má několik etap. První etapou je zřízení správní rady, kterou tvoří zástupci obcí či mikroregionu, úřadu práce, hospodářských komor a CpKP, a která vybírá úspěšné a životaschopné podnikatelské záměry, jež jsou poté doporučeny k poskytnutí nízkouročných půjček. Druhá fáze byla již naznačena a jedná se o výběr podnikatelských záměrů k podpoře, což dělá správní rada fondu. Další etapou je poskytnutí jednoleté půjčky na zahájení podnikání. Fond je zatím spravován nositelem projektu - CpKP. Výstupem aktivity mikropůjček je možnost některých venkovských nezaměstnaných sebezaměstnat se.

Umožní jim realizovat kvalitní podnikatelský záměr, kterému bránil pouze nedostatek finančních prostředků či potřebné know-how. Výstupem této aktivity je také samostatně fungující systém mikropůjček, který bude fungovat i po skončení projektu.

Poradenství obsahuje aktivity pro absolventy

obou typů kurzu. Prvním typem poradenství je určeno absolventům rekvalifikačních vzdělávacích kurzů. Konzultace se budou týkat především hledání stálého pracovního uplatnění a hlavními realizátory jsou CpKP a hospodářské komory. Druhý typ poradenství je věnován začínajícím podnikatelům a týká se především oblasti podnikání. Realizátory tohoto typu poradenství jsou vzdělávací organi-

zace a zaměstnavatelé, popř. hospodářské komory. Výstupem poradenských aktivit je individuální práce se znevýhodněnými skupinami nezaměstnaných. Prostřednictvím individuálních konzultací lze odhalit skryté příčiny problémů účastníka projektu a lze tím napomoci vyšší sebedůvěře a vyrovnanosti nezaměstnaných.

Doplňkové aktivity se týkají bariér, které mohou bránit cílovým skupinám v účasti na projektu. Rádi bychom tyto bariéry odstranili, proto nabízíme účastníkům projektu hlídání dětí v době kurzu a praxí a náhradu cestovního na kurzy a praxe, pokud jsou mimo obec trvalého bydliště. Výstupem doplňkových aktivit je odstranění bariér bránících v účasti v projektu některých cílových skupin.

Co znamená být partnerem v Equalua kdo se jím může stát ?

Dokončení ze strany 5

Cílem řídicí rady je získat přehled o průběhu projektu jako celku, o úspěších či nedostatecích jednotlivých regionálních partnerství. Vzhledem k tomu, že prezentace výsledků projektu v rámci Akce 3 bude probíhat spíše na národní nebo mezinárodní úrovni, musí mít nositel projektu a ostatní partneři dostatek informací o realizaci projektu. Na řídicí radě projektu jsou řešeny systémové záležitosti, finanční záležitosti a nadregionální problémy projektu.

Pro fungující partnerství v rámci celé republiky je důležitá komunikace mezi partnery. Kromě několika setkání na regionální i celorepublikové úrovni budou fungovat i další komunikační kanály. Bude vytvořen adresář všech partnerů projektu, který bude obsahovat všechny potřebné údaje, které zajistí bezproblémové navázání kontaktu mezi všemi partnery projektu. Dále budou využity další prostředky jako je e-mailová rozesílka informací, e-mailová konference, průběžně aktualizované internetové stránky projektu.

Osobní komunikace však stále funguje nejlépe, bude tedy alespoň jednou za rok uspořádáno setkání všech partnerů projektu, na kterém budou moci regionální partnerství představit své průběžné výsledky a podělit se o zkušenosti s ostatními.

Aktivita pro třetí etapu projektu

Informační kampaň realizovaná v průběhu celého projektu. Hlavním realizátorem kampaně jsou místní zastoupení CpKP a jedná se především o průběžné tiskové zprávy, aktualizace informací na webu, vytvořeném pro projekt, tisk letáků a informačních brožurek. Výstupem jsou propagační materiály a zveřejněné tiskové zprávy.

Zpracovávání případových studií bude realizovat

každé místní zastoupení CpKP. Případové studie budou uveřejňovány a prezentovány při různých příležitostech (semináře, konference, apod.). Zároveň budou nabízeny konzultace v dalších krajích. Šíření příkladu dobré praxe bude povinností každého partnera rozvojového partnerství. Výstupem jsou minimálně jedna případová studie z každého kraje, kde je projekt realizován.

Pravidelná setkávání

řídící rady projektu, na které se budou regionální partneři navzájem informovat o průběhu realizace jednotlivých aktivit. Mohou si navzájem poskytovat konzultace a využívat poznatků z jiných regionů.

Zahraniční partneři zajistí účast českého rozvojového partnerství na konferenci či semináři, kde by bylo možné prezentovat a konzultovat

průběh a výsledky našeho projektu se zahraničními odborníky. Výstupem je zde výměna zkušeností se zahraničními partnery.

Průběžný sběr dat o realizaci projektu a jeho výsledcích a zpracovávání průběžných a závěrečných analýz dopadu projektu na cílové skupiny. Výstupem jsou analýzy dopadu projektu na cílové skupiny, které nám pomohou zhodnotit výsledné účinky projektu. Za realizaci této aktivity je zodpovědné CpKP

Partneři v projektu a jejich role

Přesné vymezení rolí partnerů budou předmětem Akce 1, rámcově je lze shrnout následovně:

Centrum pro komunitní práci západní Čechy je zodpovědné za celkové plnění aktivit projektu a koordinuje řídící radu projektu. Zajišťuje administrativu projektu, dále přípravu a realizaci všech analýz. Komunikuje se zahraničním partnerem a zajišťuje splnění všech výstupů projektu. Spravuje celkový fond určený pro poskytování mikropůjček.

Místní zastoupení Centra pro komunitní práci včetně CpKP západní Čechy vyhledávají vhodné regionální partnery a koordinují činnost regionálních partnerství. Podílejí se na Analýzách zajištěním sběru dat, na výběru uživatelů projektu, na tvorbě vzdělávacích rekvalifikačních modulů, na zajištění

motivačních seminářů nebo na vyhledávání zahraničního partnera. Zajišťují průběh praxí a doplňkové služby (hlídání dětí). Podílejí se na výběru úspěšných podnikatelských záměrů. Částečně spravují fond mikropůjček na regionální úrovni (podklady, výkazy apod.).

Obce a mikroregiony budou vyhledávat vhodné objekty pro školící a poradenské aktivity a podílí se na výběru podpořených podnikatelských záměrů. Dále spolupracují na Analýzách, spolupracují na přípravě rekvalifikačních vzdělávacích modulů. Jejich úkolem je určit vývoj obce či mikroregionu v oblasti pracovních míst a zaměstnanosti.

Hospodářské komory se budou podílet na tvorbě vzdělávacích modulů pro začínající podnikatele, osloví zaměstnavatele, kteří by mohli poskytovat praxe

vyškoleným účastníkům projektu. Mohou nabídnout své konzultační služby a budou se podílet na výběru úspěšných podnikatelských záměrů.

Vzdělávací organizace budou tvořit vzdělávací moduly a zároveň je realizovat. Po skončení vzdělávacích kurzů budou součástí hodnocení účinků vzdělávacích modulů na cílovou skupinu. Dále budou poskytovat své poradenské služby.

Zaměstnavatelé zprostředkovávají praxe vyškoleným účastníkům projektu a poskytují poradenské služby rekvalifikantům v oblasti hledání zaměstnání.

Úřady práce vybírají účastníky projektu, podílejí se na Analýzách a na výběru podnikatelských záměrů. Pomáhají se zprostředkováním praxí.

Mezinárodní spolupráce a partner ze zahraničí

Úkolem každého Rozvojového partnerství je uzavřít dohodu minimálně s jedním zahraničním Rozvojovým partnerstvím, které plánuje v CIP Equal podobný projekt.

Naším potenciálním partnerem se stala Univerzita v Northamptonu ve Velké Británii, která je vedoucí organizací Rozvojového partnerství s názvem "Business Creation Partnership". Projekt tohoto Rozvojového partnerství je zaměřen na výzkum specifických potřeb různých znevýhodněných skupin na trhu práce. Na základě tohoto výzkumu budou upraveny nástroje pomoci, ale v každém případě bude vyškolen 12 mentorů, kteří pocházejí z nějaké znevýhodněné komunity. Tito mentoři budou ve své komunitě pomáhat lidem, kteří mají zájem začít podnikat. Začínajícím podnikatelům bude poskytnuto nezbytné vzdělání přímo na univerzitě a dále se jim budou věnovat jejich mentoři.

Druhým potenciálním zahraničním partnerem je švédské rozvojové partnerství "Selfemployment", jehož cílem je podporovat vznik nových podnikatelů, kteří se bojí začít sami podnikat a nemají na to potřebné prostředky a know-how. Projekt je postaven na tom, že znevýhodněné skupiny začnou podnikat bez podnikatelského rizika, aby si vyzkoušeli své schopnosti a aby se zbavili všech zábran a bariér.

Třetím partnerem se může stát slovenská organizace, která se zabývá poskytováním mikropůjček začínajícím podnikatelům. Avšak tento partner ještě nepotvrdil svůj zájem o spolupráci s námi.

Všechna zahraniční rozvojová partnerství mají společné prvky s naším projektem a proto si navzájem můžeme být užiteční předáváním vlastních zkušeností a know-how.

Kontrola projektu...

Hlavním kontrolním orgánem je **řídící rada projektu**, která má k dispozici veškeré účetní výstupy a zprávy účetních a auditora. Účetní uzávěrka probíhá jednou ročně. V průběhu každého roku proběhne 2-3 setkání řídící rady projektu, kde se bude projednávat zadání úkolů, jejich plnění a čerpání finančních prostředků projektu a kontrola již vyčerpaných finančních prostředků za uplynulé období.

V partnerských dohodách budou ošetřena sankční opatření za nesplnění svých úkolů nebo přesáhnouti vymezené výše finančních prostředků. Veškeré sankce se projednávají na úrovni řídící rady projektu.

Bude zřízena funkce revizora, který bude kontrolovat případné nesrovnalosti na místě. Jak bude funkce revizora volena či jmenována, bude stanoveno v rámci Akce 1.

Každý partner bude jednou za dva měsíce vypracovávat

výkaz svých činností a vyčerpaných finančních prostředků. Tento bude rozeslán všem členům regionálního partnerství a CpKP západní Čechy. Pokud se ve výkazech objeví nějaké nesrovnalosti, řeší se nejprve na úrovni regionálních partnerů, výsledky jednání jsou konzultovány s CpKP západní Čechy.

Každý měsíc posílají partneři vyúčtování svým místním zastoupením CpKP. Tato místní zastoupení vypracují souhrnné vyúčtování za region a předají doklady i s vyúčtováním CpKP západní Čechy, potažmo hlavním účetním projektu. Na jakékoliv nesrovnalosti upozorňují účetní ihned CpKP západní Čechy. Pokud regionální partnerství nebo účetní zjistí a nahlásí nesrovnalost ve vyúčtování či plnění úkolů, bude provedena kontrola na místě za přítomnosti revizora, účetní a pracovníka CpKP západní Čechy, popř. dalších členů řídící rady projektu.

Kontakty v regionech

CpKP západní Čechy

Bc. Markéta Krívdová
Americká 29, 301 38 Plzeň
Tel./Fax: +420 377 329 558
Mobil: +420 777 793 727
e-mail: marketa.krivdova@cpkp.cz

CpKP střední Čechy

Ing. Eva Macurová
Na Václavce 46, 150 00
Praha 5 - Smíchov
Tel./Fax: +420 251 560 776
Mobil: +420 777 606 368
e-mail: eva.macurova@cpkp.cz

CpKP jižní Čechy

Bc. Daniel Rosecký
Česká 66, 370 01 České
Budějovice
Tel./Fax: +420 386 360 544
Mobil: +420 777 793 720
e-mail: daniel.rosecky@cpkp.cz

CpKP střední Morava

Mgr. Ivo Škrabal
Horní náměstí 12, 750 02
Přerov
Tel./Fax: +420 581 210 502
mobil: +420 777 793 714
e-mail: ivo.skrabal@cpkp.cz

CpKP východní Morava

Bc. Josef Zdražil
Gahurova 292 (areál vily
Tomáše Bati), 760 01 Zlín
Tel./Fax: +420 577 213 140
mobil: +420 777 793 715
e-mail: josef.zdrzil@cpkp.cz

www.cpkp.cz
cpkp@cpkp.cz



WWW.CPKP.CZ

WWW.CPKP.CZ

WWW.CPKP.CZ

CpKP je nezisková organizace, která poskytuje služby všem zájemcům z veřejné správy, občanských organizací a soukromého sektoru v následujících oblastech:

Účast veřejnosti a občanských organizací v rozvoji obcí, měst a krajů. Navrhujeme a realizujeme programy účasti veřejnosti v investičním plánování a rozhodování. Jedná se například o zapojení veřejnosti do plánování a navrhování veřejných prostranství, do přípravy regenerace panelových sídlišť, do přípravy strategických, rozvojových nebo komunikačních koncepcí. V rámci tohoto programu organizujeme diskuse s veřejností, interaktivní výstavy, ankety, sociologické průzkumy a rovněž zajišťujeme vedení pracovních setkání s občany.

Místní udržitelný rozvoj. Poskytujeme konzultační služby při přípravě projektů zaměřených na místní sociálně ekonomický rozvoj při respektování principů ochrany životního prostředí. Zpracováváme a aktualizujeme rozvojové strategie mikroregionů, měst a krajů. Asistujeme při přípravě místních rozvojových projektů a aktivit zaměřených na znevýhodněné skupiny obyvatel. Pracujeme ve vzájemné spolupráci s místními partnery (veřejnou správou, podnikateli a NNO), což umožňuje co nejvíce přizpůsobit projekty místním podmínkám.

Regionální politika Evropské unie a regionální rozvoj ČR. Prosazujeme principy partnerství a transparentního rozhodování v regionální politice Evropské unie. V Česku prosazujeme konzultace a zapojení veřejnosti a NNO při přípravě a využívání Strukturálních fondů. Účastníme se diskuzí o podobě regionální politiky, zprostředkováváme informace ostatním NNO v Česku a připravujeme společná doporučení a postupy. Naše zkušenosti z ČR přenášíme do ostatních kandidátských a členských zemí EU.

Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací. Podporujeme a vzděláváme členy občanských a neziskových organizací na všech úrovních. Pracujeme s dobrovolníky, organizujeme semináře a vzdělávací kurzy s cílem posílit neziskový sektor. Podporujeme mezioborové setkávání a spolupráci neziskových organizací.

Ekoprogram. Realizujeme zejména strategické posuzování vlivů plánů, programů či koncepcí na životní prostředí (tzv. SEA). Současně s tím je spojené i hodnocení vlivů projektů, staveb, technologií apod. na životní prostředí (tzv. EIA) a hodnocení zdravotních rizik. Do této oblasti patří i tzv. IPPC - Integrovaná prevence a omezování znečištění. Všechny jmenované oblasti zpracováváme podle zásad místní Agendy 21, daných zákonů a evropských směrnic.